



人見亜希子社会保険労務士事務所

〒541-0047 大阪市中央区淡路町 1-4-10 森井ビル6階
TEL : 06-6226-8744 FAX : 06-6226-8745
MAIL : akiko.hitomi@sunny.ocn.ne.jp
URL : <http://www.hitomi-sr.jp/>

事務所だより

●10月のお仕事カレンダー

11日

- 源泉徴収税額・住民税特別徴収税額の納付 [郵便局または銀行]
- 雇用保険被保険者資格取得届の提出<前月以降に採用した労働者がいる場合> [公共職業安定所]

11月1日

- 個人の道府県民税・市町村民税の納付<第3期分> [郵便局または銀行]
- 労働者死傷病報告の提出<休業4日未満、7月～9月分> [労働基準監督署]
- 健保・厚年保険料の納付 [郵便局または銀行]
- 健康保険印紙受払等報告書の提出 [年金事務所]
- 労働保険料の納付<延納第2期分> [郵便局または銀行]
- 労働保険印紙保険料納付・納付計器使用状況報告書の提出 [公共職業安定所]
- 外国人雇用状況の届出 (雇用保険の被保険者でない場合) <雇入れ・離職の翌月末日> [公共職業安定所]

●TOPICS

●各都道府県で地域別最低賃金額が変わります

今月より地域別最低賃金額が変わります。都道府県によって適用となる月日が異なっていますので、金額および発効年月日を確認しておきましょう。

【参考リンク】:厚生労働省「地域別最低賃金の全国一覧」

●10月のアクション

[1] 年次有給休暇の付与

4月入社の新入社員の年次有給休暇は通常10月より付与されますので、忘れずに新入社員の年次有給休暇管理を開始しましょう。

[2] 定時決定の反映

定時決定により、9月からは新たに改定された標準報酬月額が適用されます。従業員からの社会保険料の控除を翌月に行っている場合、10月から新たな標準報酬月額に基づいた社会保険料を控除します。

【参考リンク】:日本年金機構「定時決定」

[3] 健康保険の被扶養者の資格確認調査

年に1度、健康保険の被扶養者が要件を満たしているか、事業所に対して一斉調査が行われます。時期や調査方法は保険者によって異なりますが、中小企業の多くが加入する全国健康保険協会(協会けんぽ)では10月から11月にこの調査が行われます。協会けんぽから送られる被扶養者状況リストをもとに、被扶養者の収入等の状況を確認するようにしましょう。

【参考リンク】:全国健康保険協会「事業主・加入者のみなさまへ「令和3年度被扶養者資格再確認について」

●2年ぶりに大幅な引上げとなる 2021 年の最低賃金

◆最低賃金の種類と改定タイミング

賃金については、都道府県ごとに最低額(最低賃金)が定められており、企業はその額以上の賃金を労働者に支払うことが義務付けられています。

この最低賃金には、都道府県ごとに定められた「地域別最低賃金」と、特定の産業に従事する労働者を対象に定められた「特定(産業別)最低賃金」の2種類がありますが、このうち「地域別最低賃金」は、毎年10月頃に改定されることになっています。2021年度について全都道府県の各地方最低賃金審議会で調査・審議が終了し、官報で公示されました。

◆2021年度の地域別最低賃金と発効日

2021年度の地域別最低賃金と発効日は、下表のとおりです。コロナ禍で2020年は据え置きか、わずかな引上げに止まりましたが、2021年度はすべての都道府県で28円以上の引上げとなっています。なお、全国加重平均は902円から930円へ3.1%の引上げとなりました。この28円の引上げは、昭和53年度に目安制度が始まって以降の最高額です。

パートタイマー・アルバイト等の時給者の賃金が最低賃金を下回っていないかを確認するとともに、月給者についても1時間あたりの賃金額を算出し、確認するようにしましょう。

表 2021年度の地域別最低賃金

(単位:円)

都道府県名	最低賃金時間額		引上額	発効月日	都道府県名	最低賃金時間額		引上額	発効月日
	改定前	改定後				改定前	改定後		
北海道	861	889	28	2021年10月1日	滋賀	868	896	28	2021年10月1日
青森	793	822	29	2021年10月6日	京都	909	937	28	2021年10月1日
岩手	793	821	28	2021年10月2日	大阪	964	992	28	2021年10月1日
宮城	825	853	28	2021年10月1日	兵庫	900	928	28	2021年10月1日
秋田	792	822	30	2021年10月1日	奈良	838	866	28	2021年10月1日
山形	793	822	29	2021年10月2日	和歌山	831	859	28	2021年10月1日
福島	800	828	28	2021年10月1日	鳥取	792	821	29	2021年10月6日
茨城	851	879	28	2021年10月1日	島根	792	824	32	2021年10月2日
栃木	854	882	28	2021年10月1日	岡山	834	862	28	2021年10月2日
群馬	837	865	28	2021年10月2日	広島	871	899	28	2021年10月1日
埼玉	928	956	28	2021年10月1日	山口	829	857	28	2021年10月1日
千葉	925	953	28	2021年10月1日	徳島	796	824	28	2021年10月1日
東京	1,013	1,041	28	2021年10月1日	香川	820	848	28	2021年10月1日
神奈川	1,012	1,040	28	2021年10月1日	愛媛	793	821	28	2021年10月1日
新潟	831	859	28	2021年10月1日	高知	792	820	28	2021年10月2日
富山	849	877	28	2021年10月1日	福岡	842	870	28	2021年10月1日
石川	833	861	28	2021年10月7日	佐賀	792	821	29	2021年10月6日
福井	830	858	28	2021年10月1日	長崎	793	821	28	2021年10月2日
山梨	838	866	28	2021年10月1日	熊本	793	821	28	2021年10月1日
長野	849	877	28	2021年10月1日	大分	792	822	30	2021年10月6日
岐阜	852	880	28	2021年10月1日	宮崎	793	821	28	2021年10月6日
静岡	885	913	28	2021年10月2日	鹿児島	793	821	28	2021年10月2日
愛知	927	955	28	2021年10月1日	沖縄	792	820	28	2021年10月8日
三重	874	902	28	2021年10月1日					

●12.65%に大幅上昇した男性の育児取得率

2022年4月より改正育児・介護休業法が順次施行され、今後、男性が育児休業を取得することについてさらに関心が高まることが予想されます。これに関連し、2021年7月に厚生労働省から「令和2年度雇用均等基本調査」(以下、「調査」という)の結果が公表されました。

◆男性の育児休業取得率

この調査は、男女の均等な取扱いや仕事と家庭の両立などに関する雇用管理の実態把握を目的に厚生労働省が実施しているものです。この調査結果として公表された男性の育児休業取得率をみると、2020年度に12.65%となり、2019年度の7.48%から5.17ポイントの大幅上昇となりました(下図参照)。大幅上昇をしたものの、このうち、育児休業期間が5日未満の割合が28.33%であり、比較的長期間の育児休業を取得する女性と比較し、短期間の取得となっているケースが多いことがわかります。

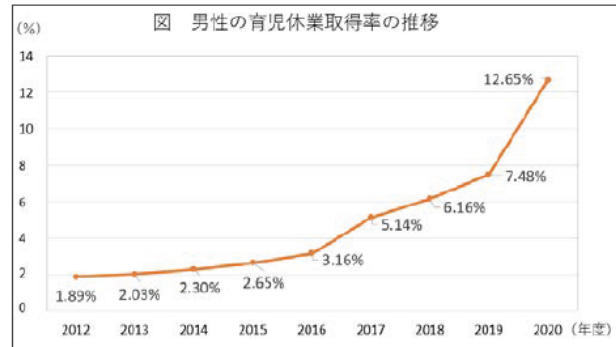
この男性の育児休業取得率については、2020年5月29日に閣議決定された少子化社会対策大綱で、2025年に30%にするという数値目標が立てられています。今後、この目標実現のための施策が実施されることによります。

◆育児短時間勤務制度等の 利用可能期間

育児短時間勤務制度では、法令で子どもが3歳に達するまで利用できる制度を導入することが義務となっています。この制度を導入している企業における最長利用可能期間の状況を確認すると、「3歳未満」が55.7%と最も多く、「小学校就学の始期に達するまで」が15.0%、「小学校入学～小学校3年生まで」が11.5%と続いています。

次に、所定外労働の制限についても、法令で子どもが3歳に達するまで利用できる制度を導入することが義務となっています。この制度を導入している企業における最長利用可能期間の状況を確認すると、「3歳未満」が49.6%と最も多く、「小学校就学の始期に達するまで」が26.7%、「小学校卒業以降も利用可能」が6.7%、「小学校入学～小学校3年生まで」が6.3%となっています。

このように法令を超える取扱いを設けることで、仕事と育児の両立が図られるようにしている企業が多く見られます。今後、育児・介護休業規程を見直す必要も出てくることから、自社の現行制度において不都合な状況が起きていないかを確認し、見直すきっかけにするとよいかもしれません。



●健康保険の被保険者証 保険者から被保険者に直接交付可能に

◆改正の趣旨

健康保険制度における被保険者証等については、保険者から事業主に送付し、事業主から被保険者に交付すること等が義務付けられていますが、テレワークの普及等に対応した柔軟な事務手続を可能とするため、保険者が支障がないと認めるときは、保険者から被保険者に対して被保険者証等を直接交付すること等が可能となります(10月1日から)。

◆主な改正点

- ① 被保険者証の交付について、保険者が支障がないと認めるときは、保険者が被保険者に直接送付することができることとされます。
- ② 被保険者証の情報を訂正した場合における被保険者証の返付について、保険者が支障がないと認めるときは、事業主を経由することを要しないこととされます。
- ③ 被保険者証の再交付について、保険者が支障がないと認めるときは、事業主を経由することを要しないこととされます。
- ④ 被保険者証の検認又は更新等を行った場合における被保険者証の交付について、保険者が支障がないと認めるときは、保険者が被保険者に直接送付することができることとされます。
- ⑤ 高齢受給者証、特定疾病療養受療証、限度額適用認定証及び限度額適用・標準負担額減額認定証の交付方法等について、①～④に準じた改正が行われます。

◆被保険者証等の返納については、事業主経由を省略できない

厚生労働省のQ&Aによると、被保険者証等の返納については、事業主経由を省略できません。被保険者が

資格を喪失したときは、これまでと同様に、事業主は遅滞なく被保険者証を回収して保険者に返納しなければなりません。

●従業員が向上させたい能力

企業の成長には従業員の能力向上が欠かせません。ここでは 6 月に発表された調査結果※か、正社員とパートタイム労働者（以下、パート）の別に、向上させたい能力・スキルをみていきます。

◆正社員の 9 割が向上を望む

上記調査結果から、向上させたい能力・スキルがあると回答した割合は、正社員が 94.6%、パートが 83.6%でした。向上させたい能力・スキルがある従業員を 100 とした場合の、具体的な向上させたい能力・スキルをまとめると、下表のとおりです。

◆正社員はマネジメント能力

正社員が向上させたい能力・スキルでは、マネジメント能力・リーダーシップが 39.9%で最も高くなりました。次いで IT を使いこなす一般的な知識・能力が 33.5%、課題解決スキルが 27.8%となっています。専門的な IT の知識・能力も 20%を超えています。なお、マネジメント能力・リーダーシップは、係長以上などの役職者で向上させたい割合が 40%以上と高くなっています。

◆パートは IT を使いこなす能力

パートが向上させたい能力・スキルでは、IT を使いこなす一般的な知識・能力が 40.1%となり、2番目に割合の高い課題解決スキルよりも 20 ポイント以上高い状況。営業力・接客スキルも 18.0%となりました。IT を使いこなす一般的な知識・能力は、正社員でも 2 番目に高く、雇用形態に関係なく向上させたい人が多い能力・スキルとなっています。

従業員が向上させたい能力・スキル（3つまで回答、%）

	正社員	パートタイム労働者
マネジメント能力・リーダーシップ	39.9	14.9
ITを使いこなす一般的な知識・能力（OA・事務機器操作（オフィスソフトウェア操作など））	33.5	40.1
課題解決スキル（分析・思考・創造力等）	27.8	19.8
専門的なITの知識・能力（システム開発・運用、プログラミング等）	20.1	10.2
語学（外国語）力	13.5	12.9
コミュニケーション能力・説得力	11.8	14.4
チームワーク、協調性・周囲との協働力	11.7	14.0
営業力・接客スキル	10.2	18.0
職種に特有の実践的スキル	7.9	12.1
定型的な事務・業務を効率的にこなすスキル	5.9	11.5
高度な専門的知識・スキル	5.1	3.8
その他の能力・スキル	0.9	3.3
読み書き・計算等の基礎的素養	0.7	1.6

厚生労働省「令和2年度能力開発基本調査」より作成

※厚生労働省「令和2年度能力開発基本調査」

常用労働者 30 人以上の民営事業所約 7,100 事業所とその事業所に属する常用労働者約 3 万人などを対象に、2020 年 12 月 1 日時点もしくは 2019 年度の状況について行われた調査です。詳細は次の URL のページから確認いただけます。

<編集後記> 先日『B'z presents UNITE #01』というライブに行って参りました。なんと、ミスチルとコラボレーションという夢のような企画です。会場の大阪城ホールは収容人数 16,000 人とされていますが、この日の座席は前後左右 1 席ずつ空け市松模様のように設置されて、観客数は 5,000 人と公表されました。入場前の手の消毒・検温、マスク着用は当然のこと、任意で PCR 検査やワクチン接種済の証明を提示など感染対策は徹底され、厳戒モード全開でライブは始まりました。これまで B'z は特に関心なくスルーしてきた人生でしたが、稲葉さんが素晴らしいカッコ良く、桜井さんとのコラボは鳥肌、感涙。誰もが大きな歓声、心の叫びを上げたいところですが、発声禁止。。。5,000 人は完璧にこれを遵守しました。代わりに手のひらが腫れ上がるかと思うほどの大きな拍手と手振り。観客の熱い感動はステージ上に伝わったはず。経験したことがない新しい形のライブでした。コロナ禍、これまでの日常は大きく変わり、できないこと、制限されることも増えましたが、できなくなったことをどう新しくするか考えていくこれからですね。 特定社会保険労務士 人見 亜希子